



# **INFORME INSERCIÓN LABORAL**

## **PLAN XXI- PROGRAMA ETCOTE**

**BÉJAR, 19 DE FEBRERO DE 2006**



## **PRESENTACIÓN**

---

Desde septiembre de 2005, la Fundación Premysa ha venido desarrollando un ambicioso plan de promoción del empleo en el ámbito rural de las comarcas del sur de Salamanca y el norte de Cáceres, denominado PLAN EMPLEO XXI.

El Plan "**Empleo XXI**" pretende actuar sobre los aspectos determinantes del equilibrio territorial integrando a la población activa en su comunidad y frenar los procesos migratorios y fijando la población en el territorio. Proponemos además que este crecimiento se dé en aquellos sectores con más proyección de futuro aprovechando los recursos y potencialidades naturales, culturales y sociales de nuestro entorno, potenciando las sinergias que puedan darse con los procesos que desde las administraciones públicas se están desarrollando para equilibrar el territorio. Este Plan pretende dinamizar social y económicamente los municipios situados a lo largo de la Vía de la Plata, en las comarcas del Valle del Ambroz y Sierra de Béjar y Francia, para lo cual se han definido los siguientes ejes de actuación:

- 1. FORMACIÓN:** Formar a las personas desempleadas y desarrollar sus habilidades en profesiones con alto potencial generador de empleo, apoyando la inserción laboral de los trabajadores formados (**PROGRAMA ETCOTE**)
- 2. FOMENTO EMPRESARIAL:** Desarrollar las capacidades de las personas emprendedoras para la creación de empresas y fomentar el desarrollo y puesta en marcha de proyectos empresariales. (**PROGRAMA EMPRENDEDORES**)
- 3. INNOVACIÓN EMPRESARIAL:** Fortalecer las capacidades de innovación y crecimiento de las empresas a través de la formación continua de sus trabajadores y fomentar la innovación tecnológica, el desarrollo de productos y nuevos mercados. (**PROGRAMA EMPRESAS**)

Como parte sustancial del Plan Empleo XXI, el Programa ETCOTE desarrolla un conjunto de proyectos integrados, que de acuerdo a los objetivos de nuestra institución, permiten desarrollar actuaciones de carácter transversal con un alto potencial sinérgico de cara a la generación de empleo.

## **INSERCIÓN LABORAL**

---

Este Plan se ha ejecutado en su primera fase (2005-2006) en torno a cinco programas con objetivos complementarios. La Escuela Taller Eco, todavía en ejecución, la Casa de Oficios Arte Vía y los Talleres de Empleo Futurismo, Vía Lingua y Vía Plata en las comarcas de la Sierra de Francia y Béjar (Salamanca) y el Valle del Ambroz (Cáceres).

Las especialidades profesionales integradas en los distintos Talleres de Empleo y la Casa de Oficios que ya han sido las siguientes:

1. Albañilería (Taller de Empleo "Vía Plata")
2. Artes Escénicas (Casa de Oficios "Arte Vía")
3. Artesanía del Castaño (Taller de Empleo "Futurismo")
4. Artesanía del Cuero (Casa de Oficios "Arte Vía")
5. Carpintería (Taller de Empleo "Vía Plata")
6. Cerrajería (Taller de Empleo "Vía Plata")
7. Diseño Asistido por Ordenador (Casa de Oficios "Arte Vía")
8. Electricidad (Casa de Oficios "Arte Vía")
9. Fontanería (Casa de Oficios "Arte Vía")
10. Monitores de Lengua Castellana (Taller de Empleo "Vía Lingua")
11. Nuevas Tecnologías de la Comunicación (Taller de Empleo "Vía Lingua")
12. Pintura de Edificios (Casa de Oficios "Arte Vía")
13. Sastrería (Taller de Empleo "Futurismo")
14. Turismo Rural (Taller de Empleo "Futurismo")

A la fecha de cierre de este informe, la inserción laboral media, según los datos aportados por el propio alumnado-trabajador, actualizado al mes de febrero de

2007, revela una importante tasa de empleabilidad, principalmente por cuenta ajena. Este dato incluye la inserción tanto en la actividad para la que han sido formados durante el año los alumnos trabajadores cómo la inserción en otros sectores de actividad.

En este sentido, los datos de las diversas profesiones/oficios son: electricidad 49%; fontanería 90%; diseño asistido por ordenador 50%; artesanía del cuero 20%; pintura de edificios 33%; artes escénicas 33%; sastrería 30%; turismo rural 30%; cestería 10%; albañilería 34%; carpintería 20%; cerrajería 40%; monitores de lengua castellana 20% y nuevas tecnologías de la comunicación 13%, que hacen una media del **33,72% de empleo por cuenta ajena.**

El **empleo por cuenta propia** asciende a un **19,92%**, es decir prácticamente un 20% del alumnado-trabajador de las catorce especialidades mencionadas. Así, la suma de ambas modalidades de empleo (cuenta propia y cuenta ajena) asciende al **53,64%**, porcentaje más que aceptable, teniendo en cuenta que estos datos no incluyen las prácticas de trabajo, las bajas, las personas que han retomado estudios, personas que ya están en edad de acogerse a la jubilación o a ayudas y subsidios para mayores de 52 años, así como aquellas otras que no están buscando activamente empleo, es decir, que a fecha de hoy, no es su prioridad más inmediata insertarse en el mercado laboral, pues consideran más importante el cuidado de su familia. Además estas cifras corresponden hasta mediados de febrero, es decir, transcurridos únicamente dos meses de la finalización de los Talleres de Empleo y la Casa de Oficios.

## **CREACIÓN DE EMPRESAS**

---

En el mes de diciembre de 2006, la Fundación Premysa puso en marcha el Servicio ORIÉNTAME dirigido a apoyar a las personas emprendedoras a poner en marcha su proyecto de empresa.

ORIÉNTAME se concibe como un servicio de asesoría dirigido a emprendedores-promotores de proyectos empresariales, desde el desarrollo de la idea y durante el proceso de puesta en marcha hasta la consolidación del negocio. La metodología a aplicar, utilizando técnicas de coaching, busca la implicación de los

promotores y técnicos en la construcción de la empresa y la toma de decisiones, fomentando su conocimiento del entorno y del sector en el que se implantan.

ORIENTAME ha servido de apoyo a distintas iniciativas empresariales procedentes del alumnado-trabajador del Programa ETCOTE. Los proyectos y especialidades profesionales son los siguientes:

SE han puesto en marcha, o se están desarrollando, un total de 9 proyectos empresariales con la participación de 14 alumnos trabajadores del Programa ETCOTE.

### **CONCLUSIONES:**

---

Los objetivos de inserción y creación de empresas, establecidos por la fundación Premysa como entidad promotora del programa para esta primera fase del mismo fueron:

- Alcanzar una inserción laboral de los alumnos trabajadores del 80%
- Desarrollar un mínimo de cinco proyectos empresariales.

Teniendo en cuenta que el objetivo de inserción se estableció para junio de 2007 y a la vista de los datos actuales podemos ser optimistas en que se pueda alcanzar la inserción prevista a la finalización de la fase de seguimiento.

En cuanto al objetivo de creación de empresa, y dado lo avanzado de alguno de los proyectos descritos en el apartado anterior, es muy probable no sólo que se alcance sino que se el número de empresas previstas a la fecha de cierre de la fase de seguimiento.

En conclusión, dada la eficacia contrastada del Programa de Escuelas Taller en sus 25 años de funcionamiento, combinada con la metodología didáctica implantada en los talleres promovidos desde la Fundación Premysa y los servicios de seguimiento y promoción empresarial, combinando asesoramiento y apoyo financiero, integrados en el Plan de Empleo XXI y la consecución de los objetivos fijados para cada una de los programas emprendidos para desarrollar un tejido

productivo fuerte y dinámico que permita el desarrollo económico y social de las áreas rurales de actuación.